

# **VNÚTORNÁ SMERNICA OBCE VEĽKÝ KÝR**

## **O ZÁSADACH TVORBY A POUŽITIA SOCIÁLNEHO FONDU ZAMESTNÁVATEĽA**

**Táto smernica sa vydáva za účelom stanovenia zásad tvorby a použitia  
sociálneho fondu zamestnávateľa – Obec Veľký Kýr.**

**Vo Veľkom Kýre, 16. 12. 2009**

**Mgr. Ladislav Kottlík  
starosta obce**

## **ZÁSADY**

### **tvorby sociálneho fondu zamestnávateľom**

V súlade s § 3, ods.1, písm. a zákona č.152/1994 Z.z. o sociálnom fonde a Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa zamestnávateľ odvádza mesačne na osobitný účet:

- **povinný prídel** vo výške 1% základu uvedeného v § 3, ods.1, písm. a, zákona č.152/1994 Z.z. o sociálnom fonde a

Týmto základom je súhrn hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac. Sociálny fond sa tvorí v deň prevodu povinného prídelu a ďalšieho prídelu zamestnávateľa na osobitný účet, najneskôr v deň výplatného termínu.

Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka. Nevyčerpaný zostatok fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

## **Z Á S A D Y**

### **použitia prostriedkov sociálneho fondu pre zamestnancov**

1. Prostriedky sociálneho fondu sa použijú na príspevok na cenu stravného lístka zamestnancovi, ktorému zamestnávateľ nemôže zabezpečiť stravovanie podľa § 152 zákona č. 311/2001 Z. z. – Zákonníka práce v znení neskorších predpisov vo výške 0,09 € na jeden stravný lístok.
2. V predvianočnom období budú zamestnancom poskytnuté darčkové poukážky, knihy, kolekcie, ktorí v príslušnom kalendárnom roku k 31. 12. odpracujú minimálne 6 mesiacov. Na zamestnanca zamestnaného na čiastočný pracovný úväzok bude poskytnutá čiastka upravená podľa výšky úväzku.
3. Ak sa zamestnanec alebo jeho rodina dostanú do mimoriadnej finančnej tiesne (živelná pohroma, úmrtie rodinného príslušníka), poskytne sa mu po vyhodnotení každej individuálnej situácie starostom obce, sociálna výpomoc vo výške **50,00 €** v primerane krátkom čase.
4. Zamestnancovi, ktorému zomrel manžel /manželka, dieťa/, bude poskytnutý príspevok na pohrebné trovy vo výške **50,00 €**
5. Pozostalému po zomrelom zamestnancovi, ktorý zabezpečoval pohreb zomrelého zamestnanca, bude poskytnutý príspevok na pohrebné trovy vo výške **50,00 €**
6. Zamestnancovi sa v plnej výške poskytne príspevok na preventívnu lekársku prehliadku.
7. Pre zamestnanca a jedného rodinného príslušníka sa poskytne príspevok vo výške 50% na kultúrne a športové podujatie 1x v príslušnom roku maximálne 10 € na jednu vstupenku.
8. Všetky príspevky zo sociálneho fondu zamestnancom so zníženým pracovným úväzkom sa úmerne ich úväzku krátia s výnimkou bodu č. 6.
9. Na príspevok zo sociálneho fondu nie je právny nárok, s výnimkou príspevku podľa bodu č. 1. Pri zohľadňovaní nároku na príslušný príspevok zamestnanca sa berie do úvahy výška odvodov zamestnávateľa za tohto zamestnanca v predchádzajúcich dvoch rokoch, odvedená na osobitný účet.

10. Príspevky zo sociálneho fondu budú poskytnuté na žiadosť zamestnanca, po doložení potrebných dokladov a po schválení starostom obce.
11. Zamestnávateľ nesmie poskytovať finančné prostriedky zo sociálneho fondu na účely odmeňovania zamestnancov za prácu.
12. Pri požadovaní príspevku zo sociálneho fondu zamestnancom, je potrebné predložiť žiadosť zamestnanca o poskytnutie príspevku zo sociálneho fondu, doplnenú o relevantné prílohy:
  - kópia úmrtného listu,
  - kópie platobných dokladov a iné.

Schválené dňa: 16. 12. 2009

Mgr. Ladislav Kottlík  
starosta obce