

Dodatok č. 1/2017

k Dohode č. 3/§50j/NS 2017/NP PZ VAOTP-3 zo dňa 27.09.2017

o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)

medzi účastníkmi dodatku:

(ďalej len „dodatok“)

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Liptovský Mikuláš

Sídlo: M. M. Hodžu 1784/30, 031 01 Liptovský Mikuláš
V mene ktorého koná: Ing. Ján Ferianc
IČO: 30794536
Bankové spojenie: 7000531807/8180
IBAN: SK5381800000007000531807

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

Právnickou osobou: Obec Korská
Sídlo: Korská 244, 032 04 Korská
V zastúpení štatutárnym zástupcom: Ing. Miroslav Kamhal
IČO: 00590657
DIČ: 2020580254
SK NACE Rev2 prevaž. činnosť: 84110 / Verejná správa
SK NACE Rev2 podpor. činnosť: 84110 / Verejná správa
Bankové spojenie: VÚB, a.s.
Č. účtu: SK84 0200 0000 0000 2732 6342

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Tento dodatok je vypracovaný na základe žiadosti zamestnávateľa zo dňa 10.11.2017 o zníženie počtu pracovných miest, ktoré sa zamestnávateľ zaviazal vytvoriť.

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje***

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

Článok I.

V zmysle článku VII. bod 1 Dohody č. 3/§50j/NS2017/NP PZ VAOTP-3 zo dňa 27.09.2017 a na návrh zamestnávateľa sa účastníci dohody dohodli na zmene dohodnutých podmienok od 28.10.2017 nasledovne:

Čl. II., bod 1 dohody sa mení takto:

Článok II.

Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) Prijat' 2 znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. b) alebo d) zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „znevýhodnený uchádzač o zamestnanie“) vedených v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace alebo znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. c), do pracovného pomeru **na určitú dobu**, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času v nižšie uvedenej tabuľke podľa charakteristiky pracovných miest:

Por. č. PM	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Dátum vzniku prac. pomeru	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu určitú (uviesť počet kalendárnych mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (uviesť počet kalendárnych mesiacov)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1.	Pomocný pracovník údržby budov a areálov	9622000	1.10.2017	9	9	337,37	3036,33
2.	Správca objektov inde neuvedený	5153999	1.10.2017	9	9	539,80	4858,20

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje**

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

Čl. III. dohody sa mení a dopĺňa takto:

Článok III. Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytovať zamestnávateľovi **mesačne** príspevok na jedno vytvorené pracovné miesto **najviac po dohodnutú dobu** (podľa tabuľky č. 2) **vo výške 80 % z celkovej ceny práce zamestnanca** prijatého do pracovného pomeru podľa čl. II. bod 1, **najviac vo výške 60 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka**, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje v celkovej úhrnnej sume na všetky podporované PM, najviac 8566,20 €.

Tabuľka č. 2:

Por. č. PM	kód ISCO - 08*	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce zamestnanca (v €)	80 % predpokladanej CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Max. celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 3*stl. 5, resp. stl. 6
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7
1.	9622000	9	337,37	269,90	269,90	2429,10
2.	5153999	9	539,80	431,84	431,84	3886,56
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)						6315,66 €

Článok V. bod 2/ dohody sa mení a dopĺňa takto:

Článok V. Osobitné podmienky

- 1) Ostatné podmienky Dohody č. 3/§50j/NS2017/NP PZ VAOTP-3 zo dňa 27.09.2017 zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- 2) Dodatok č. 1/2017 tvorí neoddeliteľnú súčasť Dohody.
- 3) Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a príjemca pomoci obdrží jeden rovnopis.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje**

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

Dohoda č. 3/§50j/NS 2017/NP PZ VAOTP-3

Kód ITMS2014+: 312031J368

- 4) Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho podpisujú.
- 5) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia..

V Liptovskom Mikuláši,
dňa 22 -11- 2017

V Liptovskom Mikuláši,
dňa 21. 11. 2017

.....
Ing. Miroslav Kamhal
Štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
Ing. Ján Ferienc
riaditeľ Úradu práce, sociálnych vecí
a rodiny Liptovský Mikuláš

Vypracoval a za správnosť zodpovedá: Bc. Rastislav Stodola
Overil za AOTP a ESF: Bc. Milena Kostrzevová

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje**
www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

Dohoda č. 3/§50j/NS 2017/NP PZ VAOTP-3

 PhDr. Janka CHOMISTEKOVÁ