KOLEKTÍVNA ZMLUVA
pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Názov organizácie: Obec HLIVIŠTIA zastúpená Mgr. Miroslav Džuba-starosta obce (ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

základná organizácia SLOVES so sídlom v Tibave zastúpená predsedom výboru základnej organizácie p. Ing. Peter Sekerák

na druhej strane

uzatvárajú túto

k o l e k t í v n u z m l u v u

Časť I
Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:
- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy, - platové podmienky zamestnancov,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II
Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy
Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej základný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávnych predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 7

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.
2. Zamestnávateľ poskytne členovi odborového orgánu na činnosť odborovej organizácie pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu 8 hodín mesačne.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu.
Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže vo výške 1% z čistej mzdy členov odborovej organizácie na účet základnej organizácie najneskôr do posledného pracovného dňa v mesiaci po termíne vyúčtovania mzdy.

Časť III
Pracovnoprávne vzťahy
Článok 9

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 10

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom organizačnom poriadku, alebo vydá nový organizačný poriadok ak je v nesulade s kolektívnou zmluvou po prerokovaní so základnou organizáciou inak bude organizačný poriadok neplatný.

Článok 11

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom základnou organizáciou, vtedy ak sa rozodným spôsobhom zasahuje do práv zamestnaca, rozhodný spôsob je definovaný nariadením zamestnavateľa kratšej pracovnej doby bez nároku na odmenu, nariadením zamestnavateľa o skrátení uväzku zamestnaca prípadne inými nariadeniami odporujúcimi zákonníku práce inak bude pracovný poriadok neplatný.

Článok 12

Pracovný čas je 37,5 hodín.

Článok 13

Pracovný čas je rozvrhnutý takto, vrátane polhodinovej prestávky, ktorá je započítana do pracovného času podľa organizačného poriadku zamestnavateľa :

Od 7, 30 hod do 15,00 hod

Článok 14

Ak to prevádzkové dôvody dovolia a zamestnancec príslušného pracoviska o to prejaví záujem, zamestnávateľ bude súhlasiť so zavedením pružného pracovného času.
Pružný pracovný čas sa uplatní formou len v prípade dohody medzi zamestnavateľom a zamestnancom so zreteľom osobitného dôvodu na plnenie verejno prospešnej funkcie samospávy a so zreteľom na záujmy občana, osobitný zreteľ je možno považovať výkon funkcie zamestnaca počas materskej dovolenky, ošetrovania príslušnika rodiny alebo inak dohodnutý proces zaberajúci povinnosti zamestnaca voči rodine podľa dohody.

Článok 15

Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút. Prestávka na odpočinok a jedenie spravidlá trvá od 12,00 do 12,30 hod. pričom zamestnávate má právo tento časový úsek posunuť podľa jeho potreby najlepšie po dohode so zreteľom dodržania časového úseku trvania prestávky

Článok 16

Zamestnancom sa predlžuje dovolenka o jeden týždeň nad výmeru uvedenú v § 103 ods. 1 až 3 Zákonníka práce.

Článok 17

Pracovné voľno s náhradou mzdy v prípade zvyšovania kvalifikácie bude zamestnancom poskytnuté v tomto rozsahu podľa platného zakonníka práce a v plnšom rozsahu prípadného štúdia či individulného prípadu sa bude riadiť rozhodnutím starostu obce prípadne pri podozrení z osobnej zaujatosti starostu obce, rozhodnutím obecného zastupiteľstva
Pracovné voľno s náhradou mzdy bude zamestnancom poskytnuté v týchto prípadoch a v tomto rozsahu: rozhodnutím starostu obce po zvážení prijatých zákonných

predpisov z ktorých nie je zrejme či sa jedná o pracovné voľno v zmylse zakonníka práce
Pracovné voľno bez náhrady mzdy bude zamestnancom poskytnuté v prípadoch a to rozsahu: po dohode starostu obce so zamestnacom len v krajnom a nevyhnutom prípade po spoločnej písomnej dohode

Článok 18

Výpovedná doba je podľa zákona

Článok 19

Odstupné ustanovené v § 76 ods.1, ods.2 a ods.3 Zákonníka práce sa zvyšuje o jedennásobok priemerného mesačného zárobku zamestnanca.

Článok 20

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% odchodné vo výške **1x násobku** jeho priemerného mesačného zárobku, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení nad ráme zákonníka práce
Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru odchodné vo výške **1x násobku** jeho priemerného mesačného zárobku, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení nad rámec zákonníka práce.

Článok 21

Základná organizácia uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávnych a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi základná organizácia zamestnávateľovi 14 dní pred jej uskutočnením.

Časť IV
Platové podmienky
Článok 22

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme . Táto kolektívna zmluva upravuje niektoré podmienky a náležitosti poskytovania platových zložiek.

Článok 23

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

Článok 24

Zamestnancovi, určí zamestnávateľ tarifný plat v rámci rozpätia najnižšej a najvyššej platovej triedy, do ktorej ho zaradil, so zreteľom na dĺžku započítanej praxe.
Ide o tieto pracovné činnosti:
Prax v odbore aspoň pričleňujúcej s k zaradeniu práce

Článok 25

1. Výška osobného príplatku je závislá na splnení týchto podmienok:
Osobný príplatok je možné zvýšiť, znížiť alebo odobrať na základe úrovne kvality plnenia pracovných úloh, pričom ak sa preukázateľne zmení úroveň kvality plnenia pracovných úloh zamestnanca, výška osobného príplatku sa môže upraviť. Osobný príplatok sa priznáva na dobu určeného zamestnavateľom Po uplynutí tejto doby sa priznaný osobný príplatok môže prehodnotiť.

Článok 26

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku a 60 rokov veku vo výške ich jedného funkčného platu.

Časť V
Sociálna oblasť a sociálny fond
Článok 27

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške v zmysle zákonníka práce

Článok 28

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie v zmysle zákonníka práce a svojích možnosti

Článok 29

Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov, ktorých pracovná zmena trvá viac ako 11 hodín, ďalšie teplé hlavné jedlo po dohode so zamestnacom

Článok 30

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 31

Zamestnávateľ poskytne stravovanie zamestnancom aj v čase ich ospravedlnenej neprítomnosti v práci, a to podľa smernice o použití sociálneho fondu utvorenej v každej obci .

Článok 32

Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov služby na regeneráciu pracovnej sily, na ktoré poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 33

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na dopravu do zamestnania a späť podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 34

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí sa nezavinene dostali do finančnej tiesne, sociálnu výpomoc vrátane sociálnej pôžičky podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.
2. Sociálnu výpomoc podľa zásad pre používanie sociálneho fondu v prípade úmrtia zamestnanca poskytne zamestnávateľ aj rodinnému príslušníkovi, ktorý zabezpečoval pohreb zosnulého zamestnanca na základe písomnej žiadosti doloženej dokladmi o výdavkoch na pohreb.

Článok 35

Zamestnávateľ v rámci podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov zo sociálneho fondu zabezpečí, potreby zamestnaca po dohode
Podmienky pre poskytnutie príspevku a výška príspevku zo sociálneho fondu sú dohodnuté v zásadách pre používanie sociálneho fondu.

Článok 36

Zamestnávateľ poskytne podľa zásad pre použitie sociálneho fondu zamestnancom dary podľa obecného uznesenia

Článok 37

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom návratné peňažné pôžičky podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 38

Zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre použitie sociálneho fondu aj rodinným príslušníkom zamestnancov a dôchodcom - bývalým zamestnancom, ktorí do odchodu do starobného alebo invalidného dôchodku pracovali u zamestnávateľa a jeho právnych predchodcov.

Článok 39

Zamestnávateľ zamestnancom poskytne príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie podľa zásad pre použitie sociálneho fondu.

Článok 40

Sociálny fond sa tvorí:

- povinným prídelom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona ďalším prídelom vo výške schválenej smernice o tvorbe sociálneho fondu maximálne 0,5 % zo základu,
- č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde (ďalej len „zo základu“),

Článok 41

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 42

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom sociálneho fondu, ktorý tvorí prílohu rozpočtu každej obce .

Článok 43

Zamestnávateľ poskytne základnej organizácii prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu na požiadanie do 1 mesiaca od podania žiadosti

VI.
Záverečné ustanovenia
Článok 44

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.12.2027 Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy;

táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 45

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 46

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 47

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

Článok 48

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 49

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa; to platí obdobne pre základnú oragnizáciu v rámci jeho pôsobnosti.

Článok 50

Kolektívna zmluva je vypracovaná v ptrebných exemplároch podľa počtu členov s počtom vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

V Priekope, dňa 10.08.2026

Ing. Peter Sekerák
Predseda výboru ZO SLOVES so sídlom v Tibave

Mgr. Miroslav Džuba
starosta obce Hliviština člen ZO