

SMERNICA

o pravidlách uplatňovania zákona
NR SR č. 307/2014 Z. z. o niektorých opatreniach
súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov
v podmienkach

SMERNICA

č. 4

SMERNICA č.4
o pravidlách uplatňovania zákona
NR SR č. 307/2014 Z. z. o niektorých opatreniach
súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov
v podmienkach:

Obec Malé Kosihy

1. Účelom tejto smernice je uplatniť ustanovenia zákona NR SR č. 307/2014 Z. z. o niektorých opatreniach súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v podmienkach územia obce Malé Kosihy.

2. Účelom tejto smernice je uplatniť ustanovenia zákona NR SR č. 307/2014 Z. z. o niektorých opatreniach súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v podmienkach územia obce Malé Kosihy.

3. Účelom tejto smernice je uplatniť ustanovenia zákona NR SR č. 307/2014 Z. z. o niektorých opatreniach súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v podmienkach územia obce Malé Kosihy.

4. Účelom tejto smernice je uplatniť ustanovenia zákona NR SR č. 307/2014 Z. z. o niektorých opatreniach súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v podmienkach územia obce Malé Kosihy.

III. Rozsah

Smernica je účinná od dátumu jej prijatia a vzťahujú sa na územie obce Malé Kosihy.

Obec Malé Kosihy, 94361 Malé Kosihy 3

S M E R N I C A
o pravidlách uplatňovania zákona
NR SR č. 307/2014 Z. z. o niektorých opatreniach súvisiacich s oznamovaním
protispoločenskej činnosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov
v podmienkach:

názov a sídlo organizácie

I. Úvod

1. Dňa 16. októbra 2014 bol Národnou radou Slovenskej republiky prijatý **zákon č. 307/2014 Z. z. o niektorých opatreniach súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov** (ďalej len „zákon č. 307/2014 Z. z.“), ktorý nadobudol účinnosť 1. januára 2015 a v právnom poriadku SR zaviedol mechanizmus poskytovania ochrany osobám pred neoprávneným postihom v pracovnoprávnom vzťahu v súvislosti s oznamovaním kriminality alebo inej protispoločenskej činnosti a práva a povinnosti fyzických osôb a právnických osôb pri oznamovaní takejto protispoločenskej činnosti.
2. Zamestnanci majú na základe tohto zákona právo nahlásiť protispoločenskú činnosť v podmienkach svojho zamestnávateľa *externe* (príslušným orgánom prostredníctvom oznámenia) alebo *interne* (v rámci vnútorného systému vybavovania podnetov, ktorý je zamestnávateľ, pokiaľ je orgánom verejnej moci alebo zamestnávateľom minimálne 50 zamestnancov povinný zaviesť), pričom zamestnanci majú ako oznamovatelia zároveň právo na ochranu pred neoprávneným postihom v pracovnoprávnom vzťahu v súvislosti s oznamovaním kriminality alebo protispoločenskej činnosti.

II. Účel

1. **Názov, sídlo organizácie IČO organizácie** (ďalej len zamestnávateľ) – vydáva túto smernicu v zmysle zákona NR SR č. 307/2014 Z. z. o niektorých opatreniach súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti.
2. Táto smernica je súčasťou vnútorného systému vybavovania podnetov v **Názov, sídlo organizácie**, ktorý je táto organizácia ako zamestnávateľ, ktorý je orgánom verejnej moci podľa § 2 ods. 1 písm. f) povinná zaviesť podľa § 11 predmetného zákona.
3. **Názov, sídlo organizácie IČO organizácie** vydáva túto smernicu za účelom zabezpečenia práv všetkých fyzických osôb v pracovnoprávnom vzťahu s týmto zamestnávateľom podľa zákona NR SR č. 307/2014 Z. z. o niektorých opatreniach súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti.
4. Táto smernica upravuje podrobnosti o: podávaní podnetov podľa predmetného zákona, preverovaní podnetov podľa predmetného zákona, oprávneniach zodpovednej osoby pri preverovaní podnetov podľa predmetného zákona, zachovaní mlčanlivosti o totožnosti osoby, ktorá podala podnet podľa predmetného zákona, evidovaní podnetov podľa § 12 predmetného zákona, oboznamovaní osoby, ktorá podala podnet, s výsledkom jeho preverenia podľa predmetného zákona, spracúvaní osobných údajov uvedených v podnete podľa predmetného zákona.

III. Rozsah

Smernica je záväzná pre všetky fyzické osoby v pracovnoprávnom vzťahu u zamestnávateľa - **Názov, sídlo organizácie IČO organizácie**.

Obec Malé Kosihy, 94361 Malé Kosihy 3

IV. Definícia základných pojmov

OZNAMOVATEĽ – je podľa § 2 ods. 1 písm. a) tá fyzická osoba, ktorá v dobrej viere urobí oznámenie orgánu príslušnému na prijatie takéhoto oznámenia (orgány činné v trestnom konaní alebo v správnom konaní o deliktoch); za oznamovateľa sa okrem § 9 považuje aj jemu blízka osoba, ak je v pracovnoprávnom vzťahu k tomu istému zamestnávateľovi,

OZNÁMENIE – je podľa § 2 ods. 1 písm. b) uvedenie skutočností, o ktorých sa FO dozvedela v súvislosti s výkonom svojho zamestnania, povolania, postavenia alebo funkcie a ktoré môžu významnou mierou prispieť alebo prispeli k objasneniu závažnej protispoločenskej činnosti alebo k zisteniu alebo usvedčeniu jej páchatela,

ZÁVAŽNÁ PROTISPOLOČENSKÁ ČINNOSŤ – je podľa § 2 ods. 1 písm. c) *protiprávne konanie*:

1. niektorý z trestných činov poškodzovania finančných záujmov Európskych spoločenstiev
2. trestný činom machinácie pri verejnom obstarávaní a verejnej dražbe,
3. niektorý z trestných činov verejných činiteľov podľa ôsmej hlavy druhého dielu osobitnej časti Trestného zákona,
4. niektorým z trestných činov korupcie podľa ôsmej hlavy tretieho dielu osobitnej časti Trestného zákona,
5. trestný čin, za ktorý Trestný zákon ustanovuje trest odňatia slobody s hornou hranicou trestnej sadzby prevyšujúcou tri roky, alebo
6. správny delikt, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou vo výške najmenej 50 000 eur,

PODNET je podľa § 2 ods. 1 písm. d):

1. oznámenie vrátane anonymného oznámenia,
2. neanonymné podanie FO o inej protispoločenskej činnosti ako závažnej protispoločenskej činnosti, o ktorej sa dozvedela v súvislosti s výkonom svojho zamestnania, povolania, postavenia alebo funkcie,

ZAMESTNÁVATEĽ – je podľa § 2 ods. 1 písm. e) právnická alebo fyzická osoba, ktorá zamestnáva aspoň jednu fyzickú osobu v pracovnoprávnom vzťahu, na účel tejto smernice sa pod pojmom zamestnávateľ rozumie: názov, sídlo IČO organizácie, štatutár organizácie

PRACOVNO-PRÁVNY VZŤAH – za pracovnoprávny vzťah sa na účely tohto zákona považuje aj štátnozamestnanecký pomer a služobný pomer.

ORGÁN VEREJNEJ MOCI – je podľa § 2 ods. 1 písm. f):

1. štátny orgán, obec, vyšší územný celok,
2. právnická osoba zriadená zákonom a právnická osoba zriadená štátnym orgánom, obcou alebo vyšším územným celkom podľa osobitného zákona,
3. právnická osoba založená osobou v 1. bode alebo 2. bode,
4. právnická alebo fyzická osoba, ktorej zákon zveruje právomoc rozhodovať o právach a povinnostiach fyzickej alebo právnickej osoby v oblasti verejnej správy.

KONANIE V DOBREJ VIERE – je podľa § 2 ods. 2 konanie osoby, ktorá vzhľadom na okolnosti, ktoré sú jej známe, a vedomosti, ktoré v tom čase má, je presvedčená o pravdivosti uvádzaných skutočností; v pochybnostiach sa konanie považuje za konanie v dobrej viere, kým sa nepreukáže opak.

OZNÁMENIE, PODANIE A PODNET v ktorých nie je uvedené meno, priezvisko a adresa pobytu osoby, ktorá ho podáva, sa podľa § 2 ods. 3 považujú za anonymné.

V. Osoba zodpovedná za preverenie podnetu

1. Zamestnávateľ na účely plnenia povinností podľa tohto zákona určil osobitnú organizačnú zložku alebo osobu (ďalej len „zodpovedná osoba“), ktorá pokiaľ je zamestnancom organizácie, je v priamej podriadenosti štatutárneho orgánu organizácie a pokiaľ nie je zamestnancom,

Obec Malé Kosihy, 94361 Malé Kosihy 3

je poverená na základe zmluvy so zamestnávateľom a je povinná sa riadiť pokynmi štatutárneho orgánu zamestnávateľa.

2. Zodpovednou osobou alebo osobitnou organizačnou zložkou pre účely tohto zákona je v podmienkach názov organizácie: titul, meno, priezvisko a pracovné zaradenie ak je to interný zamestnanec/označenie organizačnej zložky. Táto osoba musí byť i obvyklým a bežne dostupným spôsobom zamestnávateľom náležite označená (napr. na svojom pracovisku) ako zodpovedná osoba podľa predmetného zákona. Podľa § 11 ods. 3 predmetného zákona, obci a vo vyššom územnom celku plní úlohy zodpovednej osoby podľa tohto zákona hlavný kontrolór.
3. Zodpovedná osoba plní najmä nasledujúce úlohy zamestnávateľa:
 - a. prijíma a preveruje každý podnet do 90 dní od jeho prijatia (túto lehotu možno predĺžiť o ďalších 30 dní s tým, že pri neanonymných podnetoch sa predĺženie oznámi osobe, ktorá podala podnet, s uvedením dôvodov predĺženia),
 - b. definuje a zverejňuje spôsoby podávania podnetov, tak aby boli pre všetkých zamestnancov prístupné obvyklým a bežne dostupným spôsobom, pričom v súčinnosti so zamestnávateľom zabezpečí, aby aspoň jeden z týchto spôsobov podávania podnetov bol prístupný 24 hodín denne,
 - c. pri preverovaní neanonymných podnetov zachováva mlčanlivosť o totožnosti osoby, ktorá podala podnet,
 - d. do 10 dní od preverenia podnetu je povinná zabezpečiť oznámenie výsledku preverenia podnetu osobe, ktorá podala podnet,
 - e. vedie po dobu 3 rokov odo dňa doručenia podnetu evidenciu podnetov v rozsahu:
 - dátum doručenia podnetu,
 - meno, priezvisko a adresa pobytu osoby, ktorá podala podnet (ak ide o anonymný podnet, uvedie sa iba poznámka, že ide o anonymný podnet),
 - predmet podnetu,
 - výsledok preverenia podnetu,
 - dátum skončenia preverenia podnetu.

VI. Pravidlá a spôsoby podávania podnetov

1. Podnety je možné podávať u zodpovednej osoby (čl. V tohto dokumentu): **nehodiaci sa bod vymažte – min. jeden zo spôsobov 24h však musí ostať!**
 - A. písomne:
 - a) listom odovzdaným zodpovednej osobe na jej pracovisku:
 - b) listom vhozeným do schránky podnetov, ktorá sa nachádza
 - c) listom zaslaným na adresu zamestnávateľa:
 - d) e-mailom zaslaným na e-mailovú adresu: **(spôsob dostupný 24 hodín denne)**
 - e) prostredníctvom elektronického formulára na webovej stránke zamestnávateľa: **(spôsob dostupný 24 hodín denne)**
 - f) faxom zaslaným na tel. č.: **(spôsob dostupný 24 hodín denne)**
 - B. ústne:
 - a) s vyhotovením písomného záznamu (záznam obsahuje: meno, priezvisko, adresu trvalého alebo prechodného pobytu oznamovateľa, deň a hodinu vyhotovenia záznamu, predmet podnetu, osobu voči ktorej podnet smeruje, podpis oznamovateľa a zodpovednej osoby) nahlásením u zodpovednej osoby na jej pracovisku:
 - b) s vyhotovením zvukového záznamu nahlásením na telefonickú linku určenú pre vybavovanie podnetov v podmienkach zamestnávateľa: Hovory na túto linku musia byť podľa § 20 ods. 1 predmetného zákona zaznamenávané; o tejto skutočnosti je zamestnávateľ povinný oznamovateľa vopred informovať. Zamestnávateľ musí podľa § 20 ods. 2 viesť evidenciu zvukových záznamov hovorov uchovávať ich tri roky od zaznamenania na elektronickom neprepisovateľnom nosiči. Tieto podnety musia obsahovať náležitosti podľa bodu 2. a 3. čl. V tejto smernice. **(spôsob dostupný 24 hodín denne)**

Obec Malé Kosihy, 94361 Malé Kosihy 3

2. Neanonymný podnet musí obsahovať:
 - meno a priezvisko oznamovateľa,
 - adresa trvalého alebo prechodného pobytu oznamovateľa,
 - predmet podnetu - popis kriminality alebo protispoločenskej činnosti, ktorej sa podnet týka, prípadne i dôkazy preukazujúce tieto skutočnosti.
 - označenie osoby, voči ktorej podnet smeruje.
3. Anonymný podnet nemusí obsahovať: meno, priezvisko a adresu pobytu oznamovateľa.
4. Podnet môže podať aj viacero oznamovateľov.
5. Podnet môže smerovať voči viacerým osobám.
6. Spôsoby podávania podnetov sú pre všetkých zamestnancov prístupné obvyklým a bežne dostupným spôsobom a zoznam týchto spôsobov je zverejnený na pre všetkých zamestnancov dostupnom mieste formou oznámenia na/v

VII. Preverovanie podnetov

1. V podmienkach zamestnávateľa podnety preveruje zodpovedná osoba, ktorá ich v prípade potreby postúpi oprávneným subjektom (štátny orgán, orgán verejnej moci a verejnej správy, kontrolné orgány, orgány činné v trestnom konaní alebo konaní o priestupkoch a pod.)
2. Zamestnávateľ (zodpovedná osoba) je povinný prijať a preveriť každý podnet do 90 dní od jeho prijatia. Túto lehotu možno predĺžiť o ďalších 30 dní s tým, že pri neanonymných podnetoch sa predĺženie oznámi osobe, ktorá podala podnet, s uvedením dôvodov predĺženia.
3. Zamestnávateľ (zodpovedná osoba) je povinný oznámiť oznamovateľovi výsledok preverenia podnetu písomne do 10 dní od preverenia podnetu.
4. Pri preverovaní podnetov môže zodpovedná osoba požiadať o súčinnosť v tejto veci osobu, voči ktorej podnet smeruje, zamestnávateľa alebo oznamovateľa (pokiaľ sa jedná o neanonymný podnet).
5. Zodpovedná osoba vykonáva úkony nevyhnutné na prešetrenie podnetu, je však povinná zabezpečiť nestrannosť a objektivitu všetkých zúčastnených strán pri tomto prešetrovaní. Osobu, u ktorej je možné predpokladať zaujatosť vo vzťahu k oznamovateľovi, osobe voči ktorej podnet smeruje, alebo zamestnávateľovi, zodpovedná osoba vylúči z procesu vyšetrovania podnetu.
6. Zamestnávateľ (zodpovedná osoba) je povinný pri preverovaní neanonymných podnetov zachovávať mlčanlivosť o totožnosti osoby, ktorá podala podnet.
7. O preverení podnetu spisuje zodpovedná osoba oproti svojmu podpisu záznam o preverení podnetu, ktorý obsahuje údaje z podaného podnetu, údaje o zistených skutočnostiach a opatrenia prijaté pre vyriešenie predmetu podnetu (napr. sankcie a pod.).

VIII. Evidencia podnetov

1. Zamestnávateľ (zodpovedná osoba) je podľa § 12 predmetného zákona povinný po dobu troch rokov odo dňa doručenia podnetu viesť evidenciu podnetov v rozsahu:
 - a) dátum doručenia podnetu,
 - b) meno, priezvisko a adresa pobytu osoby, ktorá podala podnet; ak ide o anonymný podnet, uvedie sa iba poznámka, že ide o anonymný podnet,
 - c) predmet podnetu,
 - d) výsledok preverenia podnetu,
 - e) dátum skončenia preverenia podnetu.
2. Podľa § 12 predmetného zákona, ak si orgán verejnej moci zriadi na oznamovanie protispoločenskej činnosti telefónnu linku, hovory na túto linku je povinný zaznamenávať. O tejto skutočnosti je orgán verejnej moci povinný oznamovateľa vopred informovať. Orgán verejnej moci vedie evidenciu zvukových záznamov hovorov a uchováva ich tri roky od zaznamenania na elektronickom neprepisovateľnom nosiči.
3. V podmienkach zamestnávateľa vedie evidenciu podnetov zodpovedná osoba.

IX. Ochrana osobných údajov

1. Pri oznamovaní dochádza aj k spracúvaniu osobných údajov fyzických osôb a teda aj k aplikácii Zákona NR SR č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
2. V súvislosti s oznamovaním protispoločenskej činnosti sa zamestnávateľa v zmysle Zákona o ochrane osobných údajov považuje za prevádzkovateľa samostatného informačného systému (ďalej len „IS“), v ktorom sa na základe účelu vymedzeného zákonom NR SR č. 307/2014 Z. z. spracúvajú osobné údaje dotknutých osôb (oznamovateľov a ďalších osôb, ktorých sa podnet týka). Prevádzkovateľ musí tento informačný systém náležite vymedziť svojim Bezpečnostným projektom a súvisiacou dokumentáciou.
3. Na zabezpečenie bezpečnosti spracúvania osobných údajov v tomto IS sa vzťahujú práva a povinnosti prevádzkovateľa podľa Zákona o ochrane osobných údajov.
4. Na osoby, ktorých osobné údaje sa spracúvajú v tomto IS sa vzťahujú práva dotknutej osoby podľa § 28 Zákona NR SR č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Poučenie o právach dotknutej osoby podľa Zákona o ochrane osobných údajov tvorí prílohu č. 1 tejto Smernice.
5. Osoby, ktoré v podmienkach prevádzkovateľa tohto IS spracúvajú osobné údaje oznamovateľov a ďalších osôb, ktorých sa podnet týka, sú považované za oprávnené osoby a musia byť náležité poverené a poučené ako osoby oprávnené na spracúvanie osobných údajov v predmetnom IS v súlade s § 21 zákona NR SR č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 84/2014 Z. z. Na tieto osoby sa vzťahujú všetky práva a povinnosti oprávnených osôb podľa zákona NR SR č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 84/2014 Z. z.
6. Zákon č. 307/2014 Z. z. je osobitným zákonom, ktorý je právnym základom na spracúvanie osobných údajov fyzických osôb.
7. Na IS, v ktorom prevádzkovatelia spracúvajú osobné údaje podľa zákona NR SR č. 307/2014 Z. z., sa vzťahuje výnimka z oznamovacej povinnosti IS, resp. osobitnej registrácie IS podľa Zákona NR SR č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
8. Takýto IS je potrebné evidovať podľa § 43 Zákona NR SR č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
9. Ak prevádzkovateľ svoj informačný systém osobných údajov zaregistroval v konaní o osobitnej registrácii, resp. zaslal o takomto informačnom systéme osobných údajov oznámenie a následne bol predmetný informačný systém osobných údajov zaregistrovaný v konaní o osobitnej registrácii, môže tento svoj informačný systém osobných údajov odhlásiť podľa § 40 ods. 2 zákona č. 122/2013 Z. z. a následne ho evidovať podľa § 43 zákona č. 122/2013 Z. z.
10. Zodpovednou osobou podľa zákona č. 307/2014 Z. z. sa nerozumie zodpovedná osoba podľa zákona č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov v znení neskorších predpisov.
11. Zamestnávateľ i osoba prešetrojúca podnet, je povinná pri preverovaní neanonymných podnetov zachovávať mlčanlivosť o totožnosti osoby, ktorá podala podnet.
12. Podľa § 17 ods. 3, Národný inšpektorát práce a inšpektorát práce na účely § 7 a 13 tohto zákona spracúvajú osobné údaje v rozsahu ustanovenom osobitným predpisom bez súhlasu dotknutých osôb

X. Ochrana oznamovateľa a pozastavenie účinnosti pracovnoprávneho úkonu

1. Podanie podnetu sa nesmie stať dôvodom na vyvodzovanie dôsledkov, ktoré by oznamovateľovi spôsobili akúkoľvek ujmu.
2. Ak sa osoba, ktorá podala podnet, domnieva, že v súvislosti s podaním podnetu bol voči nej urobený pracovnoprávny úkon, s ktorým nesúhlasí, môže požiadať inšpektorát práce

Obec Malé Kosihy, 94361 Malé Kosihy 3

do siedmich dní odo dňa, keď sa dozvedela o pracovnoprávnom úkone, o pozastavenie účinnosti tohto pracovnoprávneho úkonu.

3. Inšpektorát práce bezodkladne pozastaví účinnosť pracovnoprávneho úkonu, ak bola dodržaná lehota a ak je dôvodné podozrenie, že tento pracovnoprávny úkon bol urobený v súvislosti s podaním podnetu. Inšpektorát práce vydá potvrdenie o pozastavení účinnosti a doručí ho zamestnávateľovi, a osobe, ktorá podala podnet.
4. Pozastavenie účinnosti pracovnoprávneho úkonu sa začína dňom doručenia potvrdenia osobe, ktorá podala podnet. Rozhodnutiu, ktoré je pracovnoprávnym úkonom, sa pozastavením účinnosti odkladá vykonateľnosť.
5. Inšpektorát práce osobu, ktorá podala podnet, pri doručení potvrdenia písomne poučí o možnosti podať návrh na nariadenie predbežného opatrenia a s tým spojených následkoch.
6. Pozastavenie účinnosti pracovnoprávneho úkonu sa skončí uplynutím 14 dní od doručenia potvrdenia osobe, ktorá podala podnet. Doručením návrhu na nariadenie predbežného opatrenia na súd počas tejto lehoty sa trvanie pozastavenia účinnosti predlžuje až do nadobudnutia vykonateľnosti rozhodnutia súdu o tomto návrhu.
7. Ak fyzická osoba, ktorá je v pracovnoprávnom vzťahu so zamestnávateľom, podá oznámenie príslušnému orgánu o závažnej protispoločenskej činnosti, a zároveň s týmto oznámením alebo počas konania podá žiadosť o poskytnutie ochrany (žiadosť obsahuje nasledujúce údaje: meno a priezvisko, dátum narodenia a adresu pobytu osoby, ktorá podáva žiadosť, miesto výkonu jej práce a označenie jej zamestnávateľa), zamestnávateľ môže urobiť právny úkon alebo vydať rozhodnutie v pracovnoprávnom vzťahu voči chránenému oznamovateľovi, na ktorý oznamovateľ nedal súhlas, iba s predchádzajúcim súhlasom inšpektorátu práce, ktorý môže získať podaním žiadosti o udelenie súhlasu inšpektorátu práce (žiadosť obsahuje: označenie zamestnávateľa, meno, priezvisko, dátum narodenia a adresu bydliska chráneného oznamovateľa, označenie pracovnoprávneho úkonu, na ktorý sa žiada súhlas inšpektorátu práce, odôvodnenie potreby vykonania pracovnoprávneho úkonu). Náležitosti žiadosti o ochranu, podmienky poskytovania ochrany a jej upravuje vyššie odkazovaný zákon v § 3 až 8.
8. Ochrana fyzickej osoby v pracovnoprávnom vzťahu podľa § 7 predmetného zákona zaniká podľa § 8 ods. 1:
 - a. doručením písomného oznámenia chráneného oznamovateľa o vzdaní sa ochrany inšpektorátu práce,
 - b. skončením alebo zánikom pracovnoprávneho vzťahu chráneného oznamovateľa,
 - c. skončením trestného konania alebo konania o správnom delikte; ochrana však nezaniká, ak sa trestné konanie skončí postúpením veci inému orgánu,
 - d. odsúdením chráneného oznamovateľa za trestný čin krivej výpovede a krivej prisahy v súvislosti s podaním oznámenia,
 - e. ak sa preukáže, že oznámenie nebolo podané v dobrej viere.

Zánik ochrany podľa odseku 1 písm. a) inšpektorát práce bezodkladne písomne oznámi zamestnávateľovi a prokurátorovi, súdu alebo správneho orgánu.

Zánik ochrany podľa odseku 1 písm. b) zamestnávateľ bezodkladne písomne oznámi inšpektorátu práce a prokurátorovi, súdu alebo správneho orgánu.

Zánik ochrany podľa odseku 1 písm. c) a d) prokurátor, súd alebo správny orgán bezodkladne písomne oznámi inšpektorátu práce, zamestnávateľovi a chránenému oznamovateľovi.

Ochrana podľa odseku 1 písm. e) zaniká písomným oznámením prokurátora, súdu alebo správneho orgánu zamestnávateľovi; prokurátor, súd alebo správny orgán bezodkladne písomne oznámi zánik ochrany inšpektorátu práce a chránenému oznamovateľovi.

XI. Sankcie

1. V zmysle § 14 predmetného zákona, fyzickej osobe a osobe oprávnenej robiť právne úkony za právnickú osobu, ktoré v určenej lehote nespĺnili povinnosti podľa § 17 ods. 2, inšpektorát práce môže uložiť poriadkovú pokutu do 500 eur, a to aj opakovane, ak povinnosť nespĺnili ani v novourčenej lehote. Poriadkovú pokutu môže inšpektorát práce uložiť do jedného roka odo dňa nesplnenia povinnosti.
2. V zmysle § 15 predmetného zákona, zamestnávateľovi, ktorý si nespĺní niektorú z povinností podľa § 11 alebo § 12, inšpektorát práce môže uložiť pokutu do 20 000 eur. Pokutu možno uložiť do jedného roka odo dňa, keď sa inšpektorát práce dozvedel o porušení povinnosti, najneskôr však do troch rokov odo dňa, keď k porušeniu povinnosti došlo. Pri ukladaní pokuty inšpektorát práce prihliada na závažnosť, následky, čas trvania porušenia povinnosti podľa tohto zákona a prípadné opakované porušenie povinnosti podľa tohto zákona.

XX. Záverečné ustanovenia

1. Oznamovanie protispoločenskej činnosti sa nepovažuje za porušenie zmluvnej povinnosti zachovávať mlčanlivosť ani za porušenie povinnosti zachovávať mlčanlivosť podľa osobitného zákona, ak ide o povinnosť vyplývajúcu z výkonu zamestnania, povolania, postavenia alebo funkcie a nejde o povinnosť mlčanlivosti podľa §1 odseku 3 zákona NR SR č. 307/2014 Z. z. o niektorých opatreniach súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti.
2. Zákomom NR SR č. 307/2014 Z. z. nie sú dotknuté ustanovenia osobitného zákona o ochrane utajovaných skutočností, poštového tajomstva, obchodného tajomstva, bankového tajomstva, telekomunikačného tajomstva, alebo daňového tajomstva, o poskytovaní a sprístupňovaní údajov zo zdravotnej dokumentácie, o povinnosti mlčanlivosti príslušníkov spravodajských služieb, o povinnosti mlčanlivosti pri poskytovaní právnych služieb, ani povinnosť oznámenia trestného činu alebo prekazenia trestného činu.
3. **Táto Smernica je záväzná pre všetky fyzické osoby v pracovno-právnom vzťahu s názvom organizácie, sídlo organizácie, IČO organizácie.**
4. Táto Smernica nadobúda účinnosť dňom

V dňa

.....
Odtlačok pečiatky

.....
Dátum, meno a podpis štatutárneho orgánu

Obec Malé Kosihy, 94361 Malé Kosihy 3

Príloha č. 1 Smernice o pravidlách uplatňovania zákona NR SR č. 307/2014 Z. z. o niektorých opatreniach súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti:

Poučenie o právach dotknutej osoby podľa zákona č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

.....názov organizácie, sídlo, IČO..... je na účely zákona č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o ochrane osobných údajov“) prevádzkovateľom informačných systémov, v ktorých sa spracúvajú osobné údaje dotknutých osôb v súlade so zákonom o ochrane osobných údajov, a to na základe: priamo vykonateľného právne záväzného aktu Európskej únie, medzinárodnej zmluvy, ktorou je Slovenská republika viazaná, ustanovení tohto zákona alebo osobitného zákona, súhlasu dotknutej osoby alebo na základe zmluvy s dotknutou osobou.

Účel a rozsah (zoznam) spracúvania osobných údajov v jednotlivých informačných systémoch je vymedzený vyššie uvedenými prameňmi práva, ktoré predstavujú právny základ spracúvania osobných údajov.

Spôsob spracúvania osobných údajov, okruh tretích strán, prípadne okruh prijímateľov, ktorým sa poskytujú či sprístupňujú osobné údaje dotknutých osôb v jednotlivých informačných systémoch je vymedzený prevádzkovateľom v zmysle oznamovacej povinnosti informačných systémov, povinnosti osobitnej registrácie informačných systémov a v zmysle povinnosti vedenia evidencie o informačných systémoch v podmienkach prevádzkovateľa (tzv. evidenčný list) podľa § 33-44 zákona o ochrane osobných údajov.

Všetky dotknuté osoby, ktorých osobné údaje sa v podmienkach prevádzkovateľanázov organizácie, sídlo, IČO..... v jednotlivých IS spracúvajú majú podľa § 28 zákona o ochrane osobných údajov nasledujúce práva:

- Dotknutá osoba má právo na základe písomnej žiadosti od prevádzkovateľa vyžadovať
 - potvrdenie**, či sú alebo nie sú osobné údaje o nej spracúvané,
 - vo všeobecne zrozumiteľnej forme **informácie o spracúvaní osobných údajov v informačnom systéme** v rozsahu podľa **§ 15 ods. 1 písm. a) až e) druhý až šiesty bod** [a) identifikačné údaje prevádzkovateľa a zástupcu prevádzkovateľa, ak bol vymenovaný, b) identifikačné údaje sprostredkovateľa; to neplatí, ak prevádzkovateľ pri získavaní osobných údajov nepostupuje podľa § 8, c) účel spracúvania osobných údajov, d) zoznam osobných údajov alebo rozsah osobných údajov podľa § 10 ods. 4 prvej vety a, e) doplňujúce informácie, ktoré sú s ohľadom na všetky okolnosti a podmienky spracúvania osobných údajov potrebné pre dotknutú osobu na zaručenie jej práv a právom chránených záujmov v rozsahu najmä: 2. poučenie o dobrovoľnosti alebo povinnosti poskytnúť požadované osobné údaje; ak prevádzkovateľ získava osobné údaje dotknutej osoby na základe súhlasu dotknutej osoby podľa § 11, oznámi jej aj čas platnosti súhlasu, a ak dotknutej osobe povinnosť poskytnúť osobné údaje vyplýva z priamo vykonateľného právne záväzného aktu Európskej únie, medzinárodnej zmluvy, ktorou je Slovenská republika viazaná, alebo zákona, prevádzkovateľ oznámi dotknutej osobe právny základ, ktorý jej túto povinnosť ukladá, a upovedomí ju o následkoch odmietnutia poskytnúť osobné údaje, 3. tretie strany, ak sa predpokladá alebo je zrejmé, že im budú osobné údaje poskytnuté, 4. okruh príjemcov, ak sa predpokladá alebo je zrejmé, že im budú osobné údaje sprístupnené, 5. formu zverejnenia, ak majú byť osobné údaje zverejnené, 6. tretie krajiny, ak sa predpokladá alebo je zrejmé, že sa do týchto krajín uskutoční prenos osobných údajov, 7. poučenie o právach dotknutej osoby]; pri vydaní rozhodnutia podľa odseku 5 je dotknutá osoba oprávnená oboznámiť sa s postupom spracúvania a vyhodnocovania operácií,
 - vo všeobecne zrozumiteľnej forme presné **informácie o zdroji, z ktorého získal jej osobné údaje** na spracúvanie,
 - vo všeobecne zrozumiteľnej forme **zoznam jej osobných údajov**, ktoré sú predmetom spracúvania,
 - opravu alebo likvidáciu svojich nesprávnych, neúplných alebo neaktuálnych osobných údajov**, ktoré sú predmetom spracúvania,
 - likvidáciu** jej osobných údajov, ktorých účel spracúvania sa skončil; ak sú predmetom spracúvania úradné doklady obsahujúce osobné údaje, môže požiadať o ich vrátenie,
 - likvidáciu** jej osobných údajov, ktoré sú predmetom spracúvania, ak došlo k porušeniu zákona,
 - blokovanie jej osobných údajov** z dôvodu odvolania súhlasu pred uplynutím času jeho platnosti, ak prevádzkovateľ spracúva osobné údaje na základe súhlasu dotknutej osoby.
- Právo dotknutej osoby** podľa odseku 1 písm. e) a f) **možno obmedziť**, len ak takéto obmedzenie vyplýva z osobitného zákona alebo jeho uplatnením by bola porušená ochrana dotknutej osoby, alebo by boli porušené práva a slobody iných osôb.
- Dotknutá osoba na základe písomnej žiadosti **má právo u prevádzkovateľa namietať voči**
 - spracúvaniu jej osobných údajov**, o ktorých predpokladá, že sú alebo budú spracúvané **na účely priameho marketingu bez jej súhlasu**, a žiadať ich likvidáciu,
 - využívaniu osobných údajov** uvedených v **§ 10 ods. 3 písm. d)** [Prevádzkovateľ spracúva osobné údaje bez súhlasu dotknutej osoby aj vtedy, ak predmetom spracúvania sú výlučne titul, meno, priezvisko a adresa dotknutej osoby bez možnosti priradiť k nim ďalšie jej osobné údaje a ich využitie je určené výhradne pre potreby prevádzkovateľa v poštovom styku s dotknutou osobou a evidencie týchto údajov; ak je predmetom činnosti prevádzkovateľa priamy marketing, uvedené osobné údaje

Obec Malé Kosihy, 94361 Malé Kosihy 3

- môže poskytovať, bez možnosti ich sprístupňovania a zverejňovania, len vtedy, ak sú poskytované inému prevádzkovateľovi, ktorý má rovnaký predmet činnosti, výhradne na účely priameho marketingu, a dotknutá osoba písomne neuplatnila námietku podľa § 28 ods. 3 písm. c)] na účely **priameho marketingu** v poštovom styku, alebo
- c) **poskytovaniu osobných údajov** uvedených v § 10 ods. 3 písm. d) na účely **priameho marketingu**.
4. Dotknutá osoba na základe **písomnej žiadosti** alebo **osobne**, ak vec neznesie odklad, má právo u prevádzkovateľa kedykoľvek **námietat' voči spracúvaniu osobných údajov** v prípadoch podľa § 10 ods. 3 písm. a), e), f) alebo g) [Prevádzkovateľ spracúva osobné údaje bez súhlasu dotknutej osoby aj vtedy, ak: a) spracúvanie osobných údajov je nevyhnutné na účely tvorby umeleckých alebo literárnych diel, pre potreby informovania verejnosti masovokomunikačnými prostriedkami a ak osobné údaje spracúva prevádzkovateľ, ktorému to vyplýva z predmetu jeho činnosti; to neplatí, ak spracúvaním osobných údajov na takýto účel prevádzkovateľ porušuje právo dotknutej osoby na ochranu jej osobnosti a súkromia alebo takéto spracúvanie osobných údajov bez súhlasu dotknutej osoby vylučuje osobitný zákon alebo medzinárodná zmluva, ktorou je Slovenská republika viazaná, e) sa spracúvajú osobné údaje, ktoré už boli zverejnené v súlade so zákonom a prevádzkovateľ ich náležite označil ako zverejnené; ten, kto tvrdí, že spracúva zverejnené osobné údaje, na požiadanie preukáže úradu, že spracúvané osobné údaje boli už zákonne zverejnené, f) spracúvanie osobných údajov je nevyhnutné na splnenie dôležitej úlohy realizovanej vo verejnom záujme, alebo g) spracúvanie osobných údajov je nevyhnutné na ochranu práv a právom chránených záujmov prevádzkovateľa alebo tretej strany, najmä osobné údaje spracúvané v rámci ochrany majetku, finančných alebo iných záujmov prevádzkovateľa a osobné údaje spracúvané na zabezpečenie bezpečnosti prevádzkovateľa prostredníctvom kamier alebo obdobných systémov; to neplatí, ak pri takomto spracúvaní osobných údajov prevažujú základné práva a slobody dotknutej osoby, ktoré podliehajú ochrane podľa tohto zákona] vyslovením **oprávnených dôvodov alebo predložením dôkazov o neoprávnenom zasahovaní do jej práv** a právom chránených záujmov, ktoré sú alebo môžu byť v konkrétnom prípade takýmto spracúvaním osobných údajov poškodené; ak tomu nebránia zákonné dôvody a preukáže sa, že námietka dotknutej osoby je oprávnená, prevádzkovateľ je povinný osobné údaje, ktorých spracúvanie dotknutá osoba namietala, bez zbytočného odkladu blokovat' a zlikvidovat' ihneď, ako to okolnosti dovoľia.
5. Dotknutá osoba na základe **písomnej žiadosti** alebo **osobne**, ak vec neznesie odklad, ďalej má právo u prevádzkovateľa kedykoľvek **námietat' a nepodrobiť sa rozhodnutiu prevádzkovateľa**, ktoré by malo pre ňu právne účinky alebo významný dosah, **ak sa také rozhodnutie vydá výlučne na základe úkonov automatizovaného spracúvania jej osobných údajov**. Dotknutá osoba má právo žiadať prevádzkovateľa o preskúmanie vydaného rozhodnutia metódou odlišnou od automatizovanej formy spracúvania, pričom prevádzkovateľ je povinný žiadosti dotknutej osoby vyhovieť, a to tak, že rozhodujúcu úlohu pri preskúmaní rozhodnutia bude mať oprávnená osoba; o spôsobe preskúmania a výsledku zistenia prevádzkovateľ informuje dotknutú osobu v lehote podľa § 29 ods. 3. Dotknutá osoba nemá toto právo iba v prípade, ak to ustanovuje osobitný zákon, v ktorom sú upravené opatrenia na zabezpečenie oprávnených záujmov dotknutej osoby, alebo ak v rámci predzmluvných vzťahov alebo počas existencie zmluvných vzťahov prevádzkovateľ vydal rozhodnutie, ktorým vyhovel požiadavke dotknutej osoby, alebo ak prevádzkovateľ na základe zmluvy prijal iné primerané opatrenia na zabezpečenie oprávnených záujmov dotknutej osoby.
6. Ak dotknutá osoba uplatní svoje právo
- a) **písomne** a z obsahu jej žiadosti vyplýva, že uplatňuje svoje právo, žiadosť sa považuje za podanú podľa tohto zákona; žiadosť podanú elektronickou poštou alebo faxom dotknutá osoba doručí písomne najneskôr do troch dní odo dňa jej odoslania,
- b) **osobne** ústnou formou do zápisnice, z ktorej musí byť zrejmé, kto právo uplatnil, čoho sa domáha a kedy a kto vyhotovil zápisnicu, jeho podpis a podpis dotknutej osoby; kópiu zápisnice je prevádzkovateľ povinný odovzdať dotknutej osobe,
- c) **u sprostredkovateľa** podľa písmena a) alebo písmena b), je ten povinný túto žiadosť alebo zápisnicu odovzdať prevádzkovateľovi bez zbytočného odkladu.
7. Dotknutá osoba pri podozrení, že jej osobné údaje sa neoprávnenne spracúvajú, môže podať úradu návrh na začatie konania o ochrane osobných údajov.
8. Ak dotknutá osoba nemá spôsobilosť na právne úkony v plnom rozsahu,¹⁵⁾ jej práva môže uplatniť zákonný zástupca.
9. Ak dotknutá osoba nežije, jej práva, ktoré mala podľa tohto zákona, môže uplatniť blízka osoba.

Poskytnutie informácií dotknutej osobe podľa § 29:

1. Žiadosť dotknutej osoby podľa § 28 ods. 1 písm. a) až c), e) až h) a ods. 3 až 5 vybaví prevádzkovateľ bezplatne.
2. Žiadosť dotknutej osoby podľa § 28 ods. 1 písm. d) vybaví prevádzkovateľ bezplatne okrem úhrady vo výške, ktorá nemôže prekročiť výšku účelne vynaložených vecných nákladov spojených so zhotovením kópií, so zadávaním technických nosičov a s odoslaním informácie dotknutej osobe, ak osobitný zákon neustanovuje inak.
3. Prevádzkovateľ je povinný písomne vybaviť žiadosť dotknutej osoby podľa odsekov 1 a 2 najneskôr do 30 dní odo dňa doručenia žiadosti.

Oznámenie o obmedzení práv dotknutej osoby podľa § 30

Obmedzenie práv dotknutej osoby podľa § 28 ods. 2 prevádzkovateľ bez zbytočného odkladu písomne oznámi dotknutej osobe a úradu.

Obec Malé Kosihy, 94361 Malé Kosihy 3

**Zoznam osôb, ktoré boli oboznámené
so Smernicou o pravidlách uplatňovania zákona
NR SR č. 307/2014 Z. z. o niektorých opatreniach súvisiacich s oznamovaním
protispoločenskej činnosti**

p.č.	Meno a priezvisko	Dátum	Podpis

Obec Malé Kosihy, 94361 Malé Kosihy 3

Zoznam osôb, ktoré boli oboznámené so Smernicou o pravidlách uplatňovania zákona NR SR č. 307/2014 Z. z. o niektorých opatreniach súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti

p.č.	Meno a priezvisko	Dátum	Podpis

Obec Malé Kosihy, 94361 Malé Kosihy 3

**Zoznam osôb, ktoré boli oboznámené
so Smernicou o pravidlách uplatňovania zákona
NR SR č. 307/2014 Z. z. o niektorých opatreniach súvisiacich s oznamovaním
protispoločenskej činnosti**

p.č.	Meno a priezvisko	Dátum	Podpis