

Smernica tvorby a používania sociálneho fondu pre zamestnancov obecného úradu.

Podľa zákona NR SR č.152/1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších zmien a doplnkov a kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa vytvára Obec Sklené sociálny fond pre zamestnancov obecného úradu.

O tvorbe a použití v súlade s platnou legislatívou rozhoduje zamestnávateľ.

I.

Všeobecné ustanovenia

1. Tieto zásady upravujú tvorbu a použitie sociálneho fondu zamestnávateľa obce Sklené.
2. Sociálny fond je fond, ktorý vytvára zamestnávateľ na realizáciu sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov obecného úradu, škôl a školských zariadení, opatrovateľskej služby.
3. V priebehu roka sa môže rozpočet SF v jednotlivých položkách upravovať podľa potrieb zamestnancov po odsúhlasení zamestnávateľom.
4. Prostriedky SF sa vedú na osobitnom účte v banke.

II.

Tvorba sociálneho fondu

1. zamestnávateľ vytvára sociálny fond ako úhrn :
 - a./ povinného podielu vo výške 1.05 % zo základu uvedeného v bode tejto časti
 - b./ ďalších zdrojov fondu – dary, úroky a prípadné iné príjmy
2. Fond slúži zamestnancom, ktorých zamestnávateľ zamestnáva v pracovnom pomere.
3. Základom pre výpočet prídeltu podľa bodu 1 písm. a./ tejto časti je súhrnom hrubých platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný mesiac, po odpočítaní platu starostu, z ktorého sa sociálny fond netvorí
4. Prostriedky vedie zamestnávateľ na osobitnom účte. Prostriedky sa na účet sociálneho fondu prevádzajú z účtov obce Sklené mesačne v skutočne vypočítanej výške (nie zálohovo) pri úhrade miezd za predchádzajúci mesiac.
5. V prípade poskytnutia príspevku zamestnancom s kratším pracovným úväzkom sa príspevok úmerne kráti.

III. Použitie sociálneho fondu.

Sociálny fond obec Sklené použije :

1. Príspevok na regeneráciu pracovnej sily, na športovo-branné podujatia, kultúru, rekondičné pobyty
2. Sociálnu výpomoc
3. Dary pri pracovných a životných jubileách
4. Stravovanie
5. Záverečné ustanovenia

Článok 1.

Príspevok na regeneráciu pracovnej sily

- Príspevok na rehabilitáciu do výšky 30,-€ pri návšteve rehabilitačného zariadenia, sauny, posilovne, plavárne, masáže na základe písomnej žiadosti zamestnanca a pokladničného dokladu, najneskôr do 15.12. bežného roka
- Príspevok na športovo-branné podujatia, na ktorých sú organizované súťaže do výšky 30,-€ na osobu na základe písomnej žiadosti zamestnanca a pokladničného dokladu, najneskôr do 15.12. bežného roka
- Príspevok na kultúrne podujatia do výšky 30,-€ na základe písomnej žiadosti zamestnanca a pokladničného dokladu, najneskôr do 15.12. bežného roka
- V prípade zostatku prostriedkov na sociálnom fonde sa na záver kalendárneho roka zamestnancom prerozdeli nevyčerpaná časť sociálneho fondu vo forme stravovacích poukážok. Konkrétna výška bude vychádzať z rozsahu pracovného úväzku zamestnanca a čerpania sociálneho fondu počas kalendárneho roka.

Článok 2.

Sociálna výpomoc

Zamestnancovi môže byť poskytnutá nenávratná sociálna výpomoc v závažných prípadoch a to:

- pri úmrtí manžela, manželky, druha, družky alebo nezaopatreného dieťaťa,
- pri dlhodobej práceneschopnosti- minimálne 3 po sebe nasledujúce mesiace,
- pri živelnjej katastrofe,
- pri narodení dieťaťa

Sociálna výpomoc sa môže poskytnúť do výšky 30,-€ a len na základe písomnej žiadosti ň

Článok 3.

Stravovanie

1. Príspevok vo forme nepeňažného plnenia na stravovanie nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi (§ 152 ZP) v hodnote 0,15€ za každý odobratý obed v školskej jedálni
2. Príspevok vo forme peňažného plnenia na stravovanie nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi (§ 152 ZP) v hodnote 0,15,-€ na jeden stravný lístok. Príspevok na stravovanie formou nákupu stravovacích poukážok.

Článok 4.

Záverečné ustanovenie

Fond je fondom zamestnávateľa, ktorý je správcom fondu. Prostriedky vedie na bežnom účte a zodpovedá za správnosť účtovnej evidencie, sporej s kontrolou a použitím fondu. Z účtu SF sa môže prispievať iba na činnosť akcie poriadané alebo odsúhlasené zamestnávateľom. Na poskytnutie plnenia zo SF nie je právny nárok, okrem príspevku na závodné stravovanie. Finančné prostriedky nevyčerpané do 31.12. príslušného roka sa prevádzajú do nasledujúceho roka.

Interná smernica o použití sociálneho fondu bola schválená uznesením Obecného zastupiteľstva v Sklenom č.1/2012 dňa 21.3.2012.

Uvedenou smernicou sa riadi použitie prostriedkov zo sociálneho fondu od 01.04.2012.